

технологии для человека

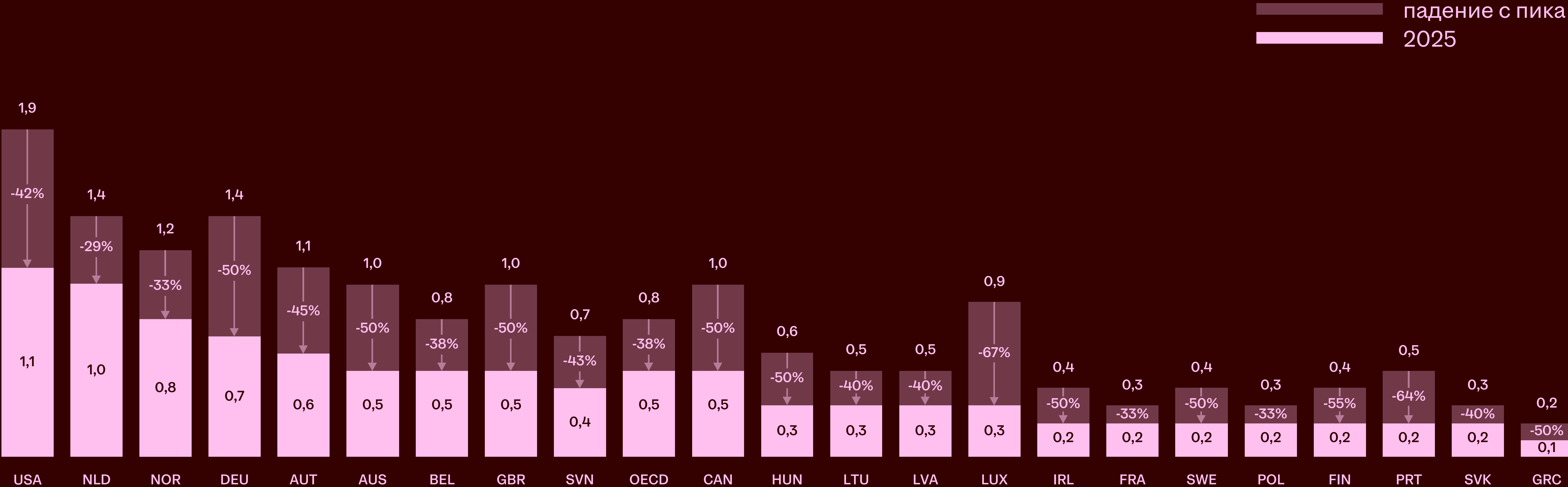
ВОЛАТИЛЬНОСТЬ РЫНКОВ ТРУДА

соотношение открытых вакансий к количеству безработных



ВОЛАТИЛЬНОСТЬ РЫНКОВ ТРУДА

соотношение открытых вакансий к количеству безработных



массовые увольнения в tech-индустрии

cnews ²⁵лет

07 июля 2025 11:11 | 👁 7750 | ➦ поделиться

ИТ-компании в 2025 году уволили 94 тысячи работников, чтобы дать работу ИИ

К середине 2025 г. ведущие технологические компании США избавились от почти 94 тыс. ИТ-специалистов — это в среднем по 507 увольнений каждый рабочий день. Среди компаний, сокративших работников, оказались Intel, Microsoft, IBM, Google. Согласно исследованию FinalRoundAI, сокращения в США объясняются не экономическим кризисом, а планомерным изменением приоритетов: ИТ-компании высвобождают ресурсы, чтобы направить их в развитие искусственного интеллекта.

каждый второй

испытывает тревогу из-за внедрения AI



300 000 000

рабочих мест может быть сокращено
по мере ускорения автоматизации



1 000 000 000

рабочих мест будет
трансформировано

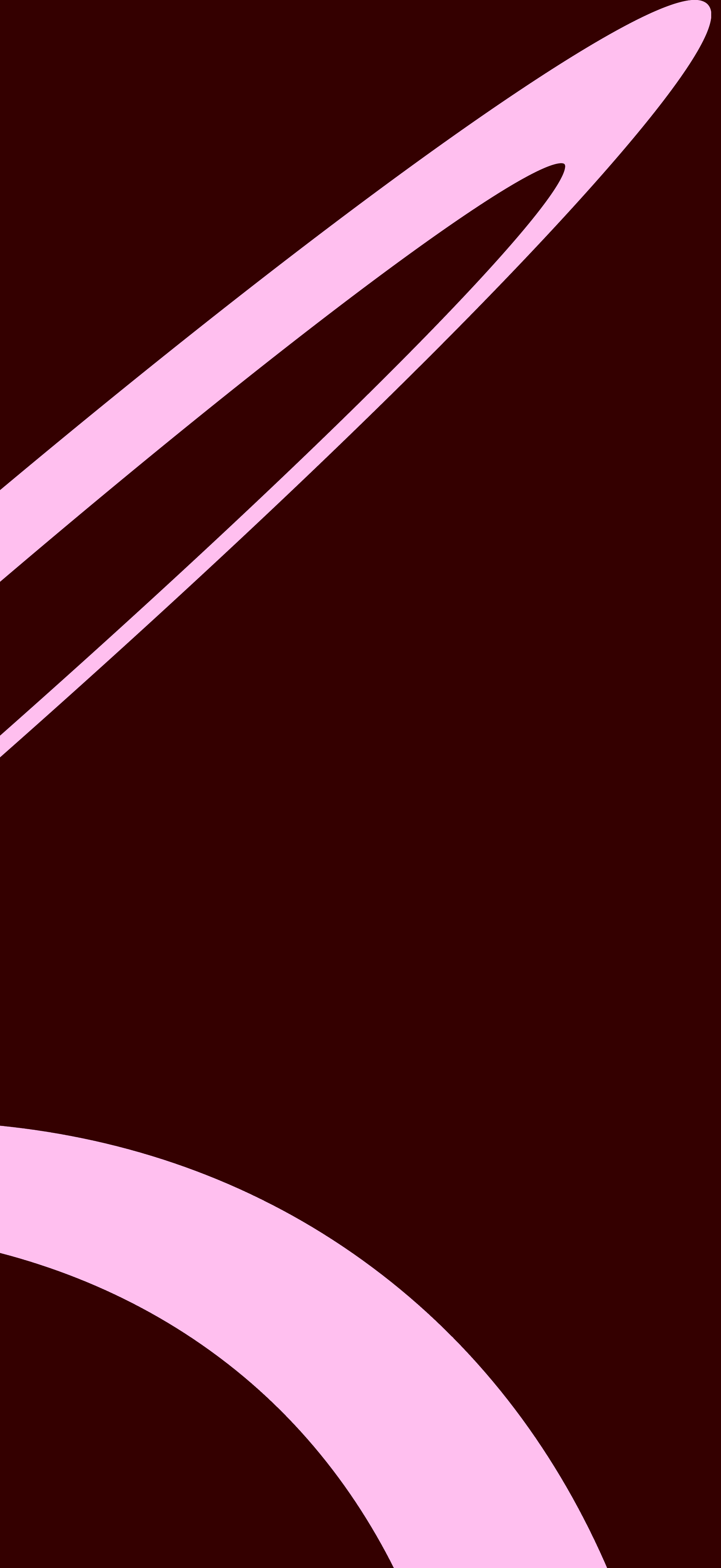


технологии против человека



90%

сотрудников
используют AI
для своих целей



Однако внедрение в компаниях
встречает огромное
сопротивление

~5%

компаний добились реальных результатов
от внедрения AI

65%

не доверяют
корпоративным
решениям
на базе AI



технологии для человека



СКОЛЬКО ВРЕМЕНИ ВЫ ТРАТИТЕ НА ЗАДАЧИ, КОТОРЫЕ ПРИНОСЯТ УДОВОЛЬСТВИЕ?



56%

A donut chart with a dark blue background. A light blue segment represents 56% of the total. The percentage '56%' is written in a large, white, serif font across the center of the chart.

руководители



5%

A donut chart with a dark blue background. A light blue segment represents 5% of the total. The percentage '5%' is written in a large, white, serif font across the center of the chart.

линейные сотрудники

A circular gauge chart with a red needle pointing to 60%. The chart is divided into three segments: a large red segment representing 60%, a medium blue segment representing 30%, and a small green segment representing 10%. The needle is red and points to the 60% mark.

60%

времени

административная
работа в HR

из чего состоит рабочий день рекрутера?

длительный скроллинг по базам

попытки дозвониться до кандидатов

разбор тысяч сообщений

длительные согласования встреч

сбор документов



что рекрутеру нравится в своей работе?

анализировать
рынок

вырабатывать
стратегию
отбора

оценивать
культурный фит

общаться
с кандидатами

управлять
процессом оценки

разрабатывать
индивидуальный план
адаптации

проактивная работа

технологии должны
упрощать жизнь
людей и приносить
удовлетворение
от работы

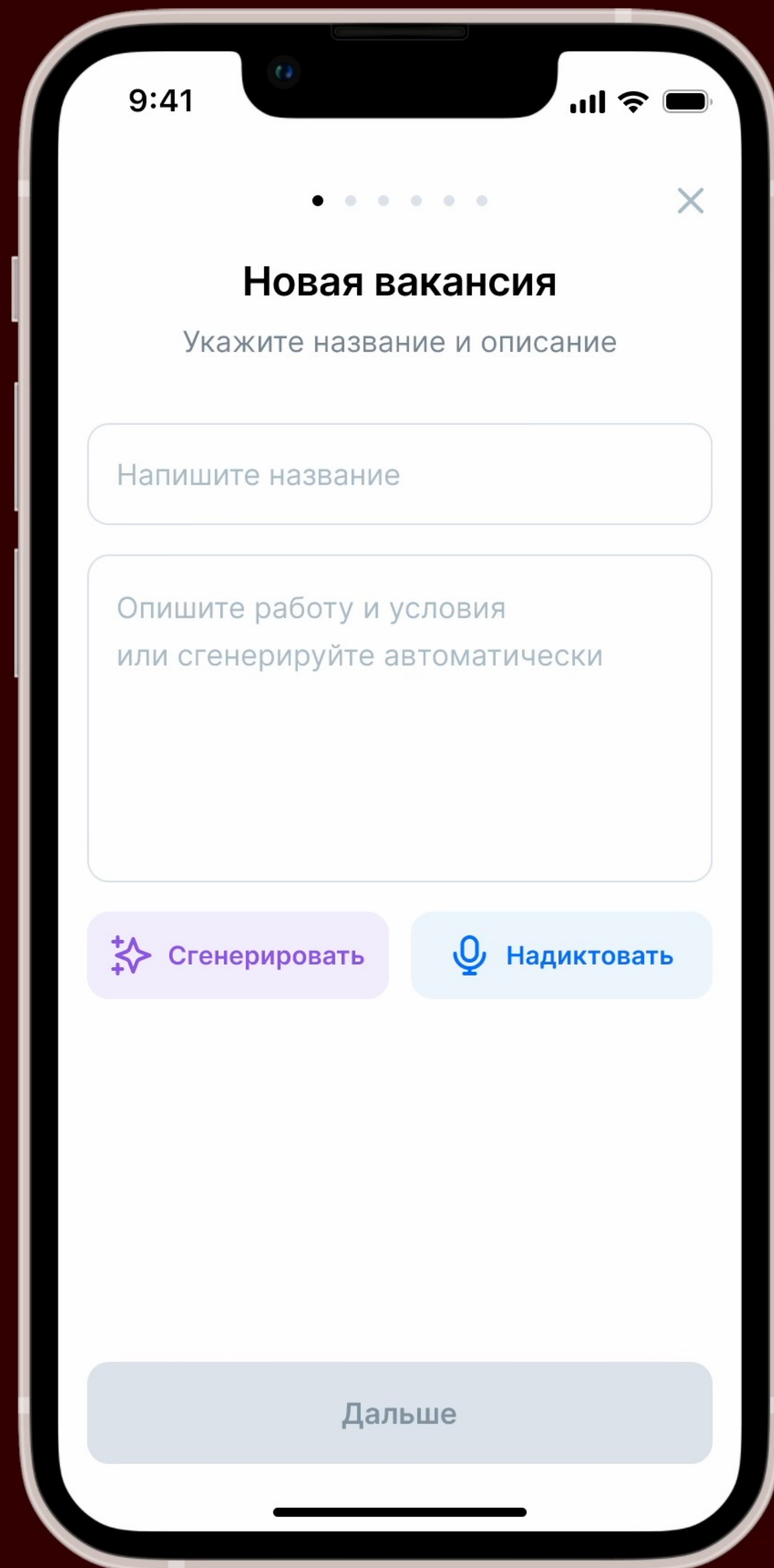


глобальное упрощение с AI



GenAI стратегия на основе навыкоцентричного подхода





нейрогенерация текста вакансии

<3 МИН

время создания вакансии

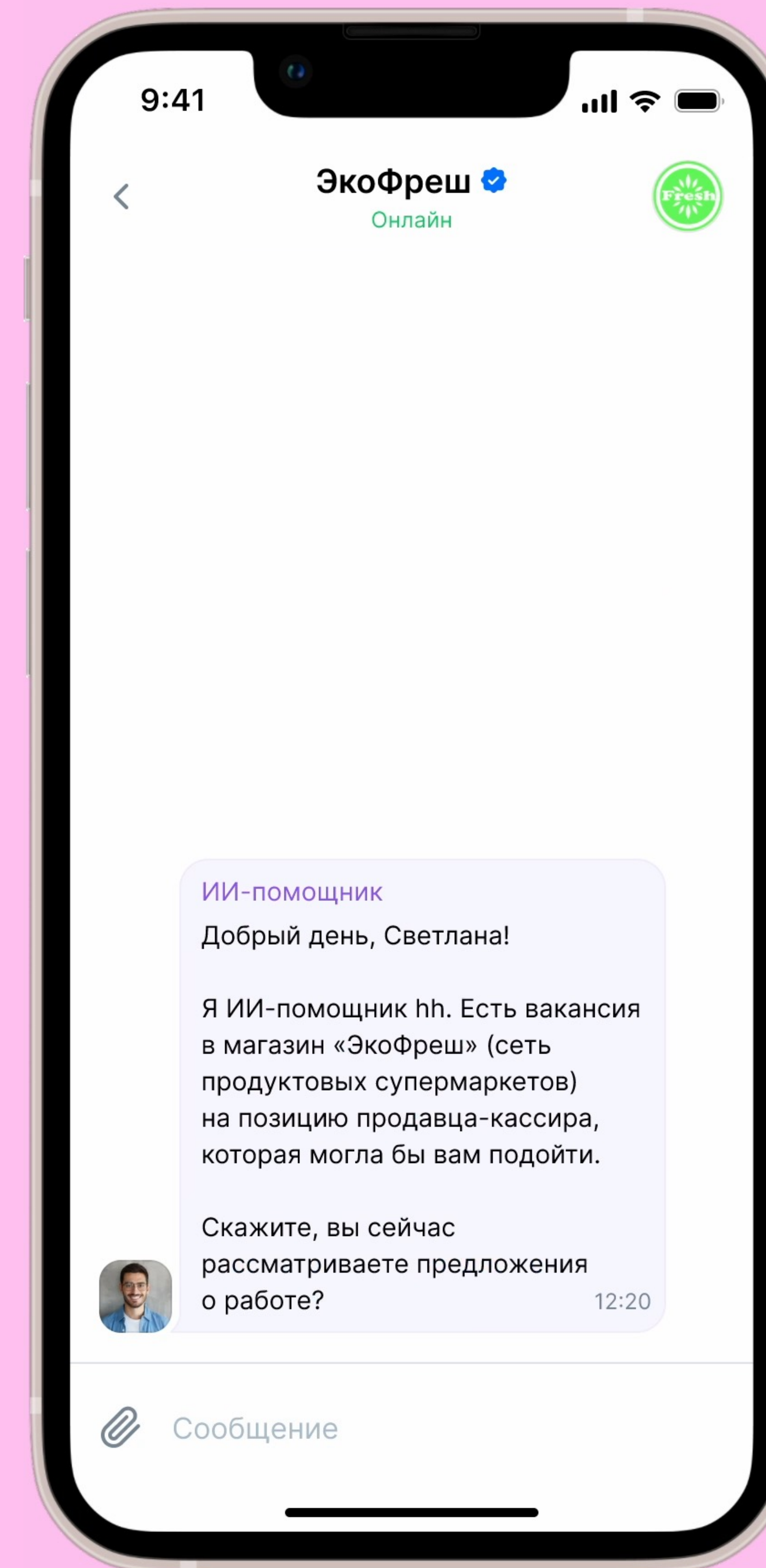
>90%

позитивного фидбэка

нейроприглашения

+40%

к откликам на вакансию



нейро-
скрининг

x2

скорость разбора



ИИ-помощник экономит время — сортирует отклики и подсвечивает подходящие

Они попадают в подстатусы «Подходят», «Можно рассмотреть» и «Не сейчас» — чтобы вам было проще выбирать кандидатов из неразобранных

Расскажите, кого вы на самом деле ищете

Иногда важное не попадает в вакансию — напишите здесь, как будто рассказываете коллеге

Например, проживает в Москве

Добавить

Обязательные требования

- ✦

Опыт на руководящих позициях в PR

✎

🗑
- ✦

Опыт реализации федеральных и отраслевых проектов

✎

🗑
- ✦

Опыт построения и управления командой

✎

🗑
- ✦

Аналитическое мышление и работа с Big Data

✎

🗑
- ✦

Опыт продвижения в продуктовом PR

✎

🗑

Желательные требования

- ✦

Портфолио/ссылки на публичные проекты

✎

🗑
- ✦

Профессиональная насмотренность

✎

🗑
- ✦

Опыт работы с B2C и B2B

✎

🗑
- ✦

Аналитическое мышление и работа с Big Data

✎

🗑
- ✦

Управление репутацией бренда в интернете

✎

🗑

Отмена

Подключить

Klarna



2022

сокращение 1/3 сотрудников
и переход в AI-first mode
при обслуживании клиентов



2023

рост метрик эффективности
и публичный PR подхода



2024

критическое падение метрик
удовлетворённости клиентов
и доверия к бренду



2025

переосмысление подхода
и возобновление найма,
переход на Uber-like модель

«Только что нас осенило:
в мире искусственного
интеллекта ничто не будет
цениться так же высоко,
как живой человек»



Себастьян Семятковски,
CEO Klarna

